

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社

広報・IR部 〒104-0033 東京都中央区新川 2-27-2
TEL : 03-5117-0270(代表)
www.ms-ad-hd.com

立ちどまらない保険。

MS&AD
INSURANCE GROUP

2022年3月23日

令和3年度「なでしこ銘柄」に選定されました

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社（取締役社長 グループCEO：原典之）は、女性活躍推進に優れた企業として、令和3年度「なでしこ銘柄」に選定されました（3年連続）。

1. 「なでしこ銘柄」について

女性活躍推進に優れた企業が「中長期の企業価値向上」を重視する魅力ある銘柄として選定されます。

女性活躍取組みへの投資家の注目を高め、各社の取組みを加速させることを狙いとし、経済産業省と東京証券取引所が共同で2012年度から実施しています。

今年度は、50社が「なでしこ銘柄」に選定されました。



2. MS&ADインシュアランスグループの女性活躍推進の主な取組み

(1) 目標の設定

女性管理職比率について「2030年度末までに30%」、女性ライン長比率について「2030年度末までに15%」を設定しています。また、当社単体では、取締役会メンバー（取締役・監査役）の女性比率を「2025年度末までに30%以上」、取締役会メンバーに執行役員を加えた女性役員比率を「2030年度末までに30%以上」を設定し、意思決定層の多様性確保に取り組んでいます。

(2) 女性役員・部長のパイプライン整備

グループ各社の女性部長約70名のネットワークを組成し、男性役員を交えた意見交換会を行うなど、継続的に意識改革を行っています。加えて、女性部長を関連事業会社の非常勤取締役に登用し、経営レベルの論議・意思決定に参加する経験を早期に得る機会としています。また、傘下の保険会社では、ライン部長を展望できる女性管理職の育成や、若手社員のロールモデル創出などを目的に「女性副支店長・副部長ポスト」を新設するなど、女性役員・部長のパイプライン整備を進めています。

※その他の取組みにつきましては、「[D&I推進レポート2021](#)」をご覧ください。

MS&ADインシュアランスグループでは、女性社員が自分の強み・特性を活かしながら、さらに活躍できる「仕事・役割」にチャレンジすることが、社員の成長、会社の成長のために不可欠と考えています。

そのために、意欲・能力のある女性を積極的に管理職に登用するとともに、キャリアビジョンやリーダーシップなどを身に着けるための研修・セミナーの実施や、メンター制度によるサポートなどにより、組織的に育成を進めています。

以上

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社について

MS&ADホールディングスは、三井住友海上火災保険株式会社、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社などのグループ保険会社を有する保険持株会社です。グローバル市場での業界トップ水準の保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、「活力ある社会の発展と地球の健やかな未来」を実現する価値創造企業として、世界50の国・地域で事業展開しています。未来のあるべき姿を目指し、ステークホルダーの皆さまと、社会的な価値の共創に取り組んでいます。

www.ms-ad-hd.com