

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社
 三井住友海上火災保険株式会社
 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
 三井ダイレクト損害保険株式会社
 三井住友海上あいおい生命保険株式会社
 三井住友海上プライマリー生命保険株式会社

2024年11月14日

LGBTQに関する「PRIDE指標2024」において グループ5社が「ゴールド」評価を同時受賞

MS&ADインシュアランスグループの三井住友海上火災保険株式会社（代表取締役社長：船曳 真一郎）、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社（代表取締役社長：新納 啓介）、三井ダイレクト損害保険株式会社（代表取締役社長：河村 隆之）、三井住友海上あいおい生命保険株式会社（代表取締役社長：加治 資朗）、三井住友海上プライマリー生命保険株式会社（代表取締役社長：藏田 順）は、本日、一般社団法人「work with Pride^{※1}」（以下「wwP」）が策定した、企業・団体等におけるLGBTQ^{※2}等の性的マイノリティへの取り組みに関する評価指標「PRIDE指標2024」において「ゴールド」を受賞しました。

なお、三井住友海上とあいおいニッセイ同和損保は4年連続、三井住友海上あいおい生命は3年連続の受賞となります。また、三井ダイレクト損保と三井住友海上プライマリー生命は、今回初めての受賞となります。

※1：企業などの団体におけるLGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。

※2：Lesbian、Gay、Bisexual、Transgender、Queer/Questioningの各語の頭文字をとった表現で、性的マイノリティを表す総称の1つです。

1. 「PRIDE指標」の概要

「PRIDE指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するためにwork with Prideが2016年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標^{※3}です。

Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

※3：wwP オフィシャルWebサイト：<https://workwithpride.jp/pride-i/>



2. 主な取組内容

PRIDE指標における評価項目別の主な取組状況は、以下の通りです。

| 評価項目 | 主な取組状況 |
|---------------------------------------|--|
| Policy (行動宣言) | グループ「人権基本方針」で性的指向や性自認等による差別禁止を明文化して社内外に公表し、同方針の遵守を社員に徹底しています。 |
| Representation (当事者コミュニティ) | LGBTQに関する相談窓口を社内を設置しています。また、LGBTQを支援するALLY ^{※4} を拡大するため、グループ共通LGBTQコミュニティ（Teamsグループ）で情報発信・理解促進取組等を行っています。 |
| Inspiration (啓発活動) | グループ全社員を対象とした共通人権啓発研修において、LGBTQをテーマに取り上げ、社員の意識醸成を図っています。また、「支援・理解促進ハンドブック」を作成し、LGBTQの理解促進につなげています。 |
| Development (人事制度・プログラム) | 配偶者に認めている福利厚生制度を、原則、同性パートナーにも認めています。また、採用ではエントリーシートの性別欄を任意記載としています。 |
| Engagement/Empowerment (社会貢献・渉外活動) | グループとして「特定非営利活動法人プライドハウス東京」の活動に協賛・参画しています。2025年1月に、プライドハウス東京と協働でグループ社員向けオープンセミナーを実施予定です。 |

※4：LGBTQを理解し、支援するという考え方、あるいはそうした立場を明確にしている人々を指す言葉です。