

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社

広報・IR部 〒104-0033 東京都中央区新川 2-27-2
TEL : 03-5117-0270(代表)
www.ms-ad-hd.com

立ちどまらない保険。

MS&AD
INSURANCE GROUP

2021年5月28日

女性役員比率等に関する新たな目標設定について

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社（取締役社長 グループCEO：原典之）は、意思決定層の多様性を実現するため、2030年に向けて女性役員比率における新たな目標を定めるとともに、グループにおける女性ライン長比率に関する目標を新設しました。また、これまでも指標としてきた女性管理職比率について、従来の目標を達成したため、目標の引き上げを行いました。

当社グループは、女性活躍推進に優れた企業として、2年連続で「なでしこ銘柄」に選定されるなど、ダイバーシティ&インクルージョンを進める体制を整え、多様な社員が、その能力を最大限に発揮し、いきいきと活躍できる環境整備を進めてきました。

今後も、新たに設定した目標の達成に向け、ステージを切り替えたダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでいきます。

1. 新たな目標（2030年3月末まで）

（1）新たな女性役員比率目標（当社単体）

対象者に女性執行役員を追加した、新たな女性役員比率^{※1}目標を設定しました。

（新設）

目標年度	対象役員	目標比率
2030年度末	取締役、監査役、執行役員	30%以上

※1：2021年4月時点：24.0%

なお、取締役会メンバー（取締役・監査役）を対象とする、従来の女性役員比率目標には変更ありません。

目標年度	対象役員	目標比率
2025年度末	取締役、監査役	30%以上

（2）女性ライン長比率目標（グループ）

ライン長^{※2}に占める女性比率の目標を新たに設定しました。

（新設）

目標年度	目標比率
2030年度末	15%

※2 ラインマネジメントを担う管理職（2021年4月時点：8.3%（当社および国内保険会社5社の6社計））

（3）女性管理職比率目標の引き上げ（グループ）

2020年度末を目標年度とする従来の女性管理職^{※3}比率の目標が達成されたことを踏まえ、新たな目標を設定しました。

（従来）

目標年度	目標比率
2020年度末	15%

⇒

（見直し後）

目標年度	目標比率
2030年度末	30%

※3 課長以上の役職者（2021年4月時点：16.1%（当社および国内保険会社5社の6社計））

2. 目標達成に向けた具体的な取組み

(1) 女性役員の登用にに向けたパイプライン整備

2019年度に発足したグループ横断「女性部長の会」や、関連事業会社の非常勤取締役への登用を継続するとともに、グループ各社での女性執行役員の登用にに向けたパイプライン整備を進めます。

(2) 「D & I チャレンジプログラム」

異なる知識や経験を持つ役職員がフランクに意見を交わすことで、新しい価値観や解決策を生み出す「インクルージョン」の体験プログラムを実施します。

※その他の取組みにつきましては、「[D & I 推進レポート2020](#)」をご覧ください。

以 上

MS & ADインシュアランス グループ ホールディングス株式会社について

MS & ADホールディングスは、三井住友海上火災保険株式会社、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社などのグループ保険会社を有する保険持株会社です。グローバル市場での業界トップ水準の保険・金融サービス事業を通じて、安心と安全を提供し、「活力ある社会の発展と地球の健やかな未来」を実現する価値創造企業として、世界50の国・地域で事業展開しています。未来のあるべき姿を目指し、ステークホルダーの皆さまと、社会的な価値の共創に取り組んでいます。

www.ms-ad-hd.com