

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社

広報・IR部 〒104-0033 東京都中央区新川 2-27-2
TEL : 03-5117-0270(代表)
www.ms-ad-hd.com

立ちどまらない保険。

MS&AD
INSURANCE GROUP

2019年4月23日

～ダイバーシティ&インクルージョンの推進とビジネスの持続的成長を目指して～

「30% Club Japan」にメンバー登録しました

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社（取締役社長 グループCEO：柄澤 康喜）は、5月1日に発足する30% Club Japan（以下、「Club」）のメンバーとなりました。当社はClubの掲げるビジョンに賛同し、ジェンダーダイバーシティが企業の対応すべき喫緊のビジネス課題であると捉え、グループ内の女性役員育成に向けて取り組みを進めていきます。

MS&ADインシュアランスグループは、仕事を通じて成長し、能力を発揮できる機会をすべての社員に対して提供していくことが企業競争力の向上につながると考えています。中期経営計画「Vision 2021」においては、社員がいきいきと活躍できる経営基盤づくりを重点取り組みと位置付け、経営数値目標としてダイバーシティ&インクルージョンの主要業績指標（KPI）を設定するなど、グループ総合力の源泉として取組を推進しています。昨年度からはダイバーシティ&インクルージョンの担当役員を置き、グループ全体での推進体制をさらに強化しています。

MS&ADインシュアランスグループは、今後も、多様な価値観を持つ社員一人ひとりの力を結集し、グローバルな環境変化に対応するグループ経営を進めていきます。

1. Clubについて

(1) 30% Clubとは：

30% Clubは2010年に英国で創設された、役員に占める女性割合の向上を目的とした世界的なキャンペーンであり、日本を含む14カ国・地域で展開されています。30%は意思決定に影響を及ぼすことが可能な最低限の人数割合（クリティカルマス）と位置付けられています。



(2) Clubのビジョン：

取締役会など企業の意思決定機関における健全なジェンダーバランスが、企業のガバナンス強化に加え、持続的成長の促進、国際的競争力の向上に寄与するものと考え、企業・機関投資家・政府・メディア・大学などが協働するプラットフォームとなり、様々なイニシアチブ（取り組み）やイベントを集中的に展開することで、日本企業のダイバーシティを効果的に実現します。

(3) Clubの掲げる目標：

日本の役員に占める女性割合は、2017年に上場企業全体で3.7%、TOPIX100^(※)で6.5%であることを踏まえ、以下の目標を掲げています。

- ① 2020年までにTOPIX100の女性役員割合を10%
- ② 2030年までにTOPIX100の女性役員割合を30%

(※) 東証一部上場銘柄の中で時価総額および流動性の高い大型株100銘柄で構成される株価指数

★[30% Club Japanホームページ](#)

2. 当社の取組み

- (1) 当社（持株会社）の取締役会メンバーに占める女性割合（2019年4月1日現在：25%・16名中4名）につき、今後Clubが目指す30%以上となる目標と期限を設定します。
- (2) グループで実施する女性管理職を対象としたリーダー育成研修プログラムやメンター制度において、国際的に実績のあるClubの枠組み等を活用し、グループ全体で女性役員の育成・輩出に取り組めます。

<参考資料> [当社 ダイバーシティ&インクルージョン 「D&I推進レポート2018」](#)

以上

MS&ADインシュアランス グループ ホールディングス株式会社について

MS&ADホールディングスは、三井住友海上火災保険株式会社、あいおいニッセイ同和損害保険株式会社などのグループ保険会社を有する保険持株会社です。当社グループのミッションである「活力ある社会の発展と地球の健やかな未来」を目指し、一人ひとりの社員がいきいきと活躍できる経営基盤を整備しています。多様性を尊重する社風の定着や女性活躍推進とマネジメント力の強化など、グループ全体の課題としてビジネスに結実するダイバーシティのあるべき姿を実現します。

www.ms-ad-hd.com