

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社

広報・IR部 〒104-0033 東京都中央区新川 2-27-2
TEL：03-5117-0270(代表)
www.ms-ad-hd.com

MS&AD

INSURANCE GROUP

2022年12月8日

～ Equity（公平性）の視点を取り入れ、企業価値向上を実現～

MS&ADインシュアランスグループにおける 「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン」の推進について

MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社（取締役社長 グループCEO：原典之）は、多様な社員一人ひとりが能力を真に発揮できる環境を整備し、新たなイノベーションの創出と企業価値の向上を実現するため、「Diversity & Inclusion（D&I）」に「Equity（公平性）」の視点を取り入れ、「DE&I」として推進していきます。

1. これまでの「D&I」取組み

当社グループではこれまで「D&I」取組みとして、すべての社員がいきいきと働き、活躍し続けられるよう、各種の支援や機会を提供してきました。

【主な取組み】

- ・意思決定層の多様性を確保するための取組み
グループ女性部長の会、関連事業会社の女性非常勤取締役選任、メンター制度、各階層における指名型研修、女性副支店長・副部長ポストの新設等
- ・ワークライフバランスを支える制度
社員区分転換制度、男性育児休業取得促進、育児・介護のための短時間勤務制度等
- ・障がい者、LGBTQへの配慮
MS&ADアビリティワークスによる障がい者雇用ノウハウの整備、LGBTQ支援促進のためのセミナー等

2. 「DE&I」取組みの方向性

真のD&Iを実現するため、これまでの取組みの継続や改善にとどまらず、新たに公平性（Equity）の視点を取り入れます。

また、現在の制度や運営にどのような障壁やアンコンシャス・バイアス等が存在するのかを明らかにし、それらを克服する対策を実行していきます。

【Equityとは】

- ・すべての人が同じ場所からスタートできず、出発点から不平等が存在している状況では、同じサポートを平等（=Equality）に提供しても構造的な不平等は解消されません。
- ・一人ひとりのスタート地点や、置かれた状況に応じたサポートを提供することで、さまざまな機会を公平（=Equity）に得られることが必要です。

【Equityの視点の一例】

- ・能力開発の機会付与の実態に、男女間の格差がないか
- ・子育て、介護、闘病しながら働く社員も、職場での成長機会が公平に得られているか等

以上